



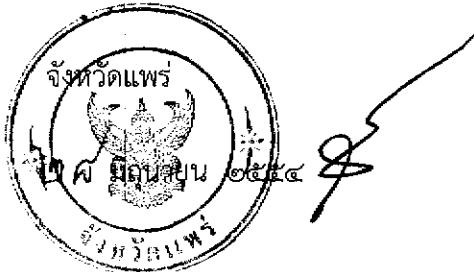
ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๑๗๐

ดึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุ่งอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมเวียงโภศัย ศาลากลางจังหวัดแพร่ ชั้น ๒ (อาคารหลังเก่า) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ทาง www.phraelocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์กรบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๙ ส่ง Fax. ๕๗-๑๙

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)
ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเวียงโ哥ศัย ศาลากลางจังหวัดแพร่ ชั้น ๒ (อาคารหลังเก่า)

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา
-เรื่อง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกรณีโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ อบต.ไฟโน่น อ.ร้องกวาง โอนนางเกศินี ป้าดอน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เลขที่ ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (พาณิชการ) และ บธ.บ. (บริหารทรัพยากรมุนุษย์) อัตราเงินเดือน ๘,๘๙๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ไฟโน่น อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เลขที่ ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๒ สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น จ.แพร่ ทั้งนี้ การโอนมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๕ พ.ค. ๒๕๕๔)

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า นางเกศินีฯ เป็นผู้มีคุณวุฒิ การศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ (ปวช. (พาณิชการ))

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าน้ำหนังบัญชี พานิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องศึกษาวิชาบัญชี ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) หรืองานอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑ และได้ดำรงตำแหน่ง ในระดับ ๒ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง ร้องเรียนการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนห้องถิน
เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๖ ส.ค. ๒๕๕๔ (ระเบียบวาระที่ ๔.๑) ได้รับทราบหนังสือสั่งการจากกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ขอบเขตอำนาจหน้าที่ในบริหารงานบุคคล ของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถิน (ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๙ /๑ ๑๐๙๒ ดาว. ๓ เม.ย. ๒๕๕๑) |

(เอกสารหมายเลข ๑)

ข้อเท็จจริง

กระทรวงมหาดไทย แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ ว ๑๖๕๓ ลง ๑๐ พ.ค. ๒๕๕๔ เรื่อง ร้องเรียนการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนห้องถิน ความว่า

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทูลธิริตเรียกรับเงินจากผู้สมัครสอบแข่งขันและผู้ที่ได้รับการเข้าบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนห้องถินรวมถึงการโอน การรับโอน เพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนห้องถินในตำแหน่งที่ว่างนั้น

กระทรวงมหาดไทย แจ้งว่า กรณีดังกล่าวส่งผลกระทบต่อระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน และความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนห้องถิน จึงขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนห้องถิน ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนห้องถินโดยเคร่งครัด เพื่อป้องกันมิให้มีกรณีทูลธิริตเรียกรับเงินในการสอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนห้องถิน นอกจากนี้ขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความสำคัญต่อการทำหน้าที่ในฐานะประธานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถิน (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลและการป้องกันมิให้เกิดความเสียหายในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนห้องถินที่อยู่ในความรับผิดชอบด้วย ทั้งนี้ ตามนัยหนังสือ กระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๙/ ว ๑๐๘๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนห้องถินเป็นไปตามหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์ต่อห้องถินและประชาชนอย่างแท้จริง

(เอกสารหมายเลข ๒)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออก หรือพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออก รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ ได้ออกคำสั่งให้นางอรวรรณ ยอดคำตัน พนักงานจ้างทั่วไปตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออกเพื่อไปสมัครเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ก.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสาร ข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

- พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕
วรรคท้าย ๒๕

-มติ ก.อ.บต. ครั้งที่ ๑๖/๒๕๔๕ และ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๘

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานหัวไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๓๔, ๓๕, ๓๖, ๓๗, ๔๐, ๔๑, ๔๒, ๔๓ และ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๙ ธ.ค. ๒๕๔๘ ข้อ ๘๓, ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ ข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ กรณี อ.บต. ได้ดำเนินการให้จ้างพนักงานจ้างหัวไป ลาออกจากหรือพ้นจากตำแหน่งตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๑ ราย

๔.๓ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างหัวไปคนใหม่ ให้ตรงตำแหน่งที่ว่าง

ข้อเท็จจริง

องค์กรบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างหัวไปคนใหม่ ให้ตรงตำแหน่งที่ว่าง รวมจำนวน ๕ ราย ได้แก่

๑.) อ.บต.ห้วยแม่ อ.เมืองแพร่ รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างหัวไป จำนวน ๑ ราย
ได้แก่

-นายบุญมี ทิจินะ คุณวุฒิการศึกษา ป.๔ เป็นพนักงานจ้างหัวไป ตำแหน่ง คนงานหัวไป ปฏิบัติหน้าที่นักการการโรง สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๒ พ.ค. ๒๕๔๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๔๕

๒.) อ.บต.นาจกร อ.เมืองแพร่ รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างหัวไป จำนวน ๑ ราย
ได้แก่

๒.๑ นายวิชิต ทิศดุย คุณวุฒิการศึกษา ป.๖ และใบอนุญาตขับรถยนต์ ชนิดที่ ๒ เป็นพนักงานจ้างหัวไป ตำแหน่ง คนงานหัวไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑๗ พ.ค. ๒๕๔๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๔๕

๒.๒ นายภาควิน วิหก คุณวุฒิการศึกษา ป.๘ (ซ่างไฟฟ้ากำลัง) เป็นพนักงานจ้างหัวไป ตำแหน่ง คนงานหัวไป ปฏิบัติหน้าที่ซ่างไฟฟ้า สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ มิ.ย. ๒๕๔๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๔๕

๒.๓ นายสุธี ทุ่งสาร คุณวุฒิการศึกษา ม.๖ เป็นพนักงานจ้างหัวไป ตำแหน่ง คนงานหัวไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถดับเพลิง สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ มิ.ย. ๒๕๔๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๔๕

๓.) อ.บต.แม่ป่าก อ.วังชิ้น รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างหัวไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-นายสุกิจ ภบคำ คุณวุฒิการศึกษา ม.๖ เป็นพนักงานจ้างหัวไป ตำแหน่ง คนงานหัวไป ปฏิบัติหน้าที่คนสวน สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ มิ.ย. ๒๕๔๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๔๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพร' ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต. ปราກງัว อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดเพร' ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพร' เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลา. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๙, ๑๙, ๒๐ วรรคสอง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้รับทราบ กรณี อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๕ ราย

๕.๔ เรื่อง การปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพื่อรับโอนบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลอกระดับควบขึ้นสูง

ข้อเท็จจริง

(๑.) สำนักงาน ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลา. ๖ มี.ย. ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพื่อรับโอนบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลอกระดับควบขึ้นสูง ความว่า

มี ก.อบต.จังหวัดหลายจังหวัด หารือกรณีการปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล เพื่อรับโอนบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลอกระดับควบขึ้นสูง

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ใน การประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับข้อหารือ มีอำนาจจวนใจจัดและตอบข้อหารือ กรณีข้อหารือที่เป็นการตีความมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ ก.อบต. ได้กำหนดแล้ว ซึ่งในเรื่องที่หารือมานี้คณภาพอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตราภาระลักษณะพนักงาน ส่วนตำบล (อ.ก.อบต.โครงสร้าง) เป็นคณภาพอนุกรรมการที่มีหน้าที่ตอบข้อหารือข้างต้น และ อ.ก.อบต.โครงสร้าง ใน การประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๘ พิจารณาแล้วมีมติให้ตอบข้อหารือดังกล่าว โดยให้แจ้งเรียนมติ ก.อบต. ใน การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘ กรณีตอบข้อหารือ การปรับปรุงระดับตำแหน่งเพื่อรับโอนข้าราชการพลเรือนมาดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ ให้ทุกจังหวัดทราบ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

(๒.) จังหวัดได้แจ้งเรื่องตั้งกล่าวให้ อบต. ทุกแห่ง (ผ่านอำเภอ) เพื่อทราบเรียบร้อยแล้ว ตาม หนังสือจังหวัดเพร' ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ ๒๗๗๘ ลา. ๗๗ มี.ย. ๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือ พ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดเพร' เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๕ ราย ได้แก่

๑.) อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นายไชยวัฒน์ ชุมภูงาม พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.วังธง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกจากปรบุงแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนตำแหน่ง เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ สังกัดกรมราชทัณฑ์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๔

๒.) อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นายชัยภูมิ บังค่าย พนักงานจ้าง
ตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ดำเนินการ ผู้ช่วยซ่างโยธา สังกัดส่วนโยธา อบต.นาจักร พนักงานดำเนินการ เนื่องจาก
ย้ายที่อยู่อาศัยไปต่างจังหวัด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๔

๔.) อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวณัฐรัชดา ชัยวงศ์แสน พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักงานปลัด อบต.วังธง พื้นจาก ตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกจากประกอนธริกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕
วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานที่ไว้เกี่ยวกับพนักงานช่าง ลง.๑๒ ก.ค.
๒๕๕๗ ปี๘ ๕๕

-ประกาศ ก.อ.บ.ต.จังหวัดเพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๙๗, ๙๙,
๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๕ ราย

๕.๒ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.) อนต์แม่ปีก อ้วงชื่น ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-นายธีรยุทธ์ บุญศรี คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ป้าก อัตราค่าตอบแทน ๕๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ก.ศ. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.) อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๒ ราย ได้แก่

๒.๓ นางสาวสรรัตน์ นวลสุภารณ์ คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (พานิชยการ) และศึกษา วิชาคอมพิวเตอร์มายังน้อยกว่า ๖ หน่วยกิต เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดส่วนนโยบาย อบต.ไทรโยค อัตราค่าตอบแทน ๕๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ก.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕ ๑

๒.๒ นายทวี ปานขาว คุณวุฒิการศึกษา ม.๖, ในอนุญาตขับรถ ชนิดรถยนต์ส่วนบุคคล, หนังสือรับรองประสบการณ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เป็นเวลา ๕ ปี ๓ เดือน จากบริษัทแสงชัย จำกัด เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีหักเบี้ย) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อ.บต. ไทรโยค อัตราค่าตอบแทน ๕๙๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ก.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลง ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๑๙, ๒๙ และข้อ ๒๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อ.บต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้ตามที่เสนอรวมจำนวน ๓ ราย

๕.๓ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

เรื่องเดิม

ตามมติ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย

๑.นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อ.บต.จังหวัดแพร่	ประธานอนุกรรมการ
๒.นายบุญช่วย กันก้า ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อ.บต.จังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๓.คตังจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๔.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๕.นายแพทัยสารารณสุขจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๖.นายฉัตรชัย ถนน ปลัด อ.บต.แม่ทราย	อนุกรรมการ
๗.นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วงศุล ประธานสภา อ.บต.เมืองหม้อ	อนุกรรมการ
๘.ห้องคืนจังหวัดแพร่	อนุกรรมการและเลขานุการ
๙.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย ๓ สายงานหลัก ได้แก่ สายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่องค์กรบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดแพร่ (ก.อ.บต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์กรบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) **รวมทั้งหมด ๑๐ ราย** และที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็น ดังนี้

-เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น (นอกรอบดับครบ) จำนวน ๑๐ ราย จากทั้งหมด ๑๐ ราย ได้แก่

๑.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๖๖ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้นางกษิมา จำรัส ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๕ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (สัตวศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๔๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๙ เม.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๒.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.นาจักร อ.เมืองแพร ขอรับความเห็นชอบให้นายพิชิต ปันทา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การเงินและบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๕,๓๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๕ อัตราเงินเดือน ๕,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๓.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.หัวยี่รี อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้นางกิ่งกาญจน์ โสภารัตน์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๔.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ จำนวน ๑ ราย

ได้แก่

-อบต.พระหลวง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางณัฐวรรณ วงศ์ชัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๕,๙๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๙ พ.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๕.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๔ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๕.๑ อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร ขอรับความเห็นชอบให้นางณัฐกร มาอุ่น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๕,๑๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๑๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๕.๒ อบต.หัวยี่รี อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวสุราดา ถุงแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๕,๗๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๖ มิ.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๖.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๕ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๖.๑ อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางสุรีรัตน์ เชียงหา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๖ พ.ค. ๒๕๕๔

๖.๒ อบต.กาญจนฯ อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นางจีนกร ตีบแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๙๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ค. ๒๕๕๔

๖.๓ อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้นางชนิษญา บุญมาก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๗๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๖ มี.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๗.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.บ้านกวาว อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวปณิตา นาทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๒๐๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลง. ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๐๓, ๑๐๖, ๑๗๐ และ ข้อ ๑๙๑

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ เพื่อแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสภากาชาดไทยและเทคโนโลยี ลง. ๒๕ พ.ค. ๒๕๕๘ ข้อ ๑, ๓ และ ข้อ ๔

-หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ นท ๐๘๐๙.๒/ ๑๖๕๖ ลง. ๒๕ มี.ค. ๒๕๕๘ แจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๘ ให้แก่องค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลงานในการประเมินเพื่อเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง ผู้บริหารที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.เดิม) กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ นท ๐๘๐๙.๑/๒๕๒ ลง. ๒๗ พ.ย. ๒๕๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลง. ๓๓ มี.ย. ๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดแพร่ นำความเห็นของคณะกรรมการฯ เสนอ และได้มีการอภิปราย สอบถาม และแสดงความเห็นกันอย่าง หลากหลาย จึงมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ จำนวน ๑๐ ราย จากทั้งหมด ๑๐ ราย ทั้งนี้ การเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาให้ผ่านการประเมิน

๕.๔ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของ อบต.

เรื่องเดิม

๑.) ก.อบต. จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๘ ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ ๓๕ เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

๒.) การประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๓.ตามที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบกำหนดหัวระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ได้จำนวน ๒ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอรับปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ของ อบต. ในห้วงเดือนธันวาคม ๒๕๕๑

๔.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอรับปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้บัญชาติ) กรณี อบต. ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดแพร่

๕.) ก.อบต. จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑.นายสันติ คำยาน พู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต. จังหวัดแพร่

เป็นประธานคณะกรรมการ

๒.ครลังจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๓.ผอ.สสน.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

เป็นอนุกรรมการ

๔.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๕.พัฒนาการจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๖.นายผดุงไทย อุปนัมชัยชนะ

เป็นอนุกรรมการ

๗.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝ่าย

เป็นอนุกรรมการ

๘.จ.อ.กฤษฎา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง

เป็นอนุกรรมการ

- | | |
|---|--|
| ๔. ห้องถินจังหวัดแพร่
๑๐. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |
|---|--|

โดยให้คณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗/๒๕๕๘) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๕๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๕๘) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา รวมจำนวน ๓๑ แห่ง ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามบัญชีรายรับใช้เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘ แบบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๒๑, ๒๒, ๒๖, ๒๗, ๓๓, ๒๓๓ และข้อ ๒๓๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอเอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและ ข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑. เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อบต. จำนวน ๓๑ แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลังฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๕ มิ.ย. ๒๕๕๘)

๒. กรณี อบต.เสนอ เอกสารข้อมูลไม่ถูกต้อง ขัดเจนหรือไม่ครบถ้วน เช่น เหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ฯลฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสารข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพิ่มเติม ตามเงื่อนไขของคณะกรรมการฯ แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป (ผ่านการพิจารณาของที่ประชุมคณะกรรมการฯ)

(รายละเอียดตามเอกสารแบบท้ายสรุปมติฯ)

๕.๕ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๕๙) ของ อบต.

เรื่องเดิม

๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ใน การประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ ๓๕ เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต. 。

๒.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบกำหนดหัวระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ได้จำนวน ๒ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ของ อบต. ในหัวเดือนธันวาคม ๒๕๕๑

๒.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็น ขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

๓.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของ องค์กรบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑.นายสันติ กำยาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นประธานคณะกรรมการ

๒.คลังจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๓.พอ.สสน.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

เป็นอนุกรรมการ

๔.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๕.พัฒนาการจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๖.นายผดุงไทย อุบันชัยชนะ

เป็นอนุกรรมการ

๗.จ.ส.อ.บัญช่อง กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย

เป็นอนุกรรมการ

๘.จ.อ.กฤษฎา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง

เป็นอนุกรรมการ

๙.ห้องคืนจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๑๐.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

โดยให้คณะกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้าง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา รวมจำนวน ๑๕ แห่ง ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุประกายละเอียดแบบท้ายไว้ดังนี้

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๗ ก.ค. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๗ และข้อ ๑๒

-ประกาศ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๒๓, ๒๔, ๒๖, ๒๙ และข้อ ๓๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ นำเสนอเอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑. เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อ.บ.ต. จำนวน ๑๕ แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้าง ๕ ปี ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อ.บ.ต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ มิ.ย. ๒๕๔๕)

๒. กรณี อ.บ.ต.เสนอ เอกสารข้อมูลไม่ถูกต้อง ซัดเจนหรือไม่ครบถ้วน เช่น เหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ฯลฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นควรให้ อ.บ.ต. เสนอเอกสารข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพิ่มเติม ตามเงื่อนไขของคณะกรรมการฯ แล้วให้ อ.บ.ต. เสนอเรื่องให้ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือน ก.พ. (ผ่านการพิจารณาของที่ประชุมคณะกรรมการฯ)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติฯ)

๕.๖ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลาອอกรหีอพันจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงาน ส่วนตำบล ลาອอกรหีอพันจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อ.บ.ต.เมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายสมชาย ไกรราษฎร์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ช่างโยธา ๒ สังกัดส่วนโยธา อ.บ.ต.เมืองหม้อ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจาก ขอลาออกจากบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง นายช่างรังวัดปฏิบัติงาน สังกัดกรมที่ดิน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๔๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายภาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อ.บ.ต. ได้ดำเนินการเรื่อง ดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๔ ข้อ ๘๓

-ประการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๘๓, ๙๔, ๑๐๕, ๑๐๖ และข้อ ๑๐๖

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล ลาออกจากหัวหน้าส่วนราชการ ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๑ ราย

๕.๗ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(๑.) โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน ๔ ราย ได้แก่

๑.๑ อบต.ตำแหน่ง อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบรับโอนนายพงศธร ผาสิงห์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๓ คุณวุฒิการศึกษา รป.ม. (การบริหารและพัฒนาประชาคม) อัตราเงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท สังกัดสำนักปลัด ทต.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ตำแหน่ง อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่

๑.๒ อบต.แม่เกิ่ง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางกาญจนा ทันนชัย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๕,๖๖๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่เกิ่ง อ.วังชิ้น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.น้ำเล่า อ.ร่องกวาง จ.แพร่

๑.๓ อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายชัยมงคล ลือเรือง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน ๑๗,๑๐๐ บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ สังกัดส่วนโยธา อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น จ.แพร่

๑.๔ อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายธีรุณ ดวงแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๗๐ บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ สังกัดส่วนโยธา อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแบบท้าย)

(๒.) โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๘ ราย ได้แก่

๒.๑ อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสุนันทร ภูลสอนนาน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ.(สังคมศึกษา) อัตราเงินเดือน ๘,๗๕๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ทต.บ้านตาล อ.ยอด จ.เชียงใหม่ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น จ.แพร่

๒.๒ อบต.ทุ่งแสลง อ.ล่อง ขอรับความเห็นชอบให้ นางจิราภา เข้าร์แล่น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศช.บ.(ประถมศึกษา) อัตราเงินเดือน ๙,๑๕๐ บาท สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ทุ่งแสลง อ.แพร่ โอนไปดำเนินตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.แม่ย่างตาล อ.ร้องกวาง อ.แพร่

๒.๓ อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางจุ่รรัตน์ ประสารยา ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๗๐๕-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา นิเทศศาสตรบัณฑิต ((นิเทศศาสตรศูรภกิจ) อัตราเงินเดือน ๙,๓๕๐ บาท สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บางเกลือ อ.บางปะกง จ.ฉะเชิงเทรา เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ อ.แพร่

๒.๔ อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นายคมกฤษฎ์ มาศรณ์วุฒิ ตำแหน่งนายช่างโยธา ๖ ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างสำรวจ) อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๕๐ บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง อ.แพร่ โอนไปดำเนินตำแหน่งนายช่างโยธา ๖ ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ สังกัดส่วนส่วยโยธา อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ อ.แพร่

๒.๕ อบต.แม่ปีก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นายกิตติกร ก้อนมะเขียว ตำแหน่งนายช่างโยธา ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม ก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน ๗,๙๖๐ บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.แม่ปีก อ.วังชิ้น อ.แพร่ โอนไปดำเนินตำแหน่งนายช่างโยธา ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง ทต.หนองช้างคืน อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน

๒.๖ อบต.สะเอียบ อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวอรุณี ชมภูมิ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บร.บ.(การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๘,๙๖๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.สะเอียบ อ.สอง อ.แพร่ โอนไปดำเนินตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุและทรัพย์สิน อบจ.แพร่ อ.เมืองแพร่ อ.แพร่

๒.๗ อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางรัชกร อินทะนิล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๙-๐๐๒ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๗,๖๓๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ลำใหญ่ อ.ตอนตุ้ม จ.นครปฐม เพื่อมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๖-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย อ.แพร่

๒.๘ อบต.ร้องกារ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายชัยรัตน์ ปลาลาส ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ ศูรภกิจ) อัตราเงินเดือน ๖,๑๖๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ลำพยา อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม เพื่อมาดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๑๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ร้องกារ อ.สูงเม่น อ.แพร่

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแบบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของอบต. ที่รับโอน (ย้าย) หรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี โดยระหว่างต้นสังกัดที่รับโอนหรือให้โอนไม่ขัดข้องในการโอนฯ

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ.เบี้ยงบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๕ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๙, ๑๖๔, ๑๖๖, ๑๗๕ วรรคสอง, ๑๘๐, ๑๘๑ และ ข้อ ๑๘๒

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลา. ๒ มี.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ., ก.ท.และ ก.อ.บต.)

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๙ ลา. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๔๙) ข้อ ๗(๗)

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานที่ไว้เป็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๔๐ ลา. ๕ ต.ค. ๒๕๔๐ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๔๐) ข้อ ๒๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ อ.บต. โอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้บังคับบัญชา ตามที่เสนอ จำนวน ๕ ราย หันนี้ การโอนหรือ โอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๕ มี.ย. ๒๕๔๕) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่ กรณีเห็นชอบให้โอน

๒. เห็นชอบให้ อ.บต. โอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน ตามที่เสนอ จำนวน ๘ ราย หันนี้ การโอนหรือ โอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๕ มี.ย. ๒๕๔๕) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่ กรณีเห็นชอบให้โอน

๕.๙ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

เรื่องด้วย

ก. อ.บต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

๑.นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติภูล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ

๒.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

๓.ห้องคิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

๔.จ.อ.กฤษดา โสตถิกุล ปลัด อ.บต.บ้านปง เป็นอนุกรรมการ

๕. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพร'

เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพร'

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจ หน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดเพร' พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่าเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดเพร' พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพร' โดยที่ประชุมได้มีมติและมีความเห็นดังนี้

-เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง รวม ๒๓ ราย ดังนี้

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.แม่ย่างตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวพนิชญา วงศ์วาร ตำแหน่ง บุคลากร ๓ คุณวุฒิการศึกษา ร.ม. (ก.พ.รับรองว่าเป็นคุณวุฒิทางบริหารรัฐกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๐๐ บาท เสื่อมระดับเป็น บุคลากร ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๔

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.แม่จั่ว อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางนภาร อุตรอินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๘๐ บาท เสื่อมระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๕๔

(๓) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ จำนวน ๒ ราย

ได้แก่

๓.๑ อบต.น้ำเข้า อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวมาริสา จินดาขัด ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๘๐ บาท เสื่อมระดับเป็น นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๕๔

๓.๒ อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวพัทธารณ กำยาน ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๔๔๐ บาท เสื่อมระดับเป็น นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๔

(๔) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ จำนวน ๕ ราย

ໃຊ້ແກ່

๔.๑ อบต.แม่คำเมี่ย อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางเบญญาภา กวารสิบสาม
ต้าแห่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) (ก.พ.รับรองเป็น^ก
คุณวุฒิทางพัฒนศึกษาศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๗๐ บาท เสื่อมระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่
๕ พ.ค.๒๕๕๔

๔.๒ อบต.บ้านปิน อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางอัญมณี วันดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๕,๓๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็นเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๕,๔๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ค.๒๕๕๔

๔.๓ อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายปรีดาธน์ เทพรักษ์ฯ ดำเนินการเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค.๒๕๕๕

๔.๔ อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวสุทธาทิพย์ ตีชัจกร ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๗

๔.๕ อบต.ท่าข้าม อ.เมืองเพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางแสงดาว ใจกระเสน ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๕ พ.ค.๒๕๕๔

(๕) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๕.๑ อบต. น้ำคำ อ. สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางประกายแก้ว แสงแก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๔

๕.๒ อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางรินธร ขมภูมิ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๗๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตนั้น เมื่อวันที่ ๕ พ.ค.๒๕๕๗

๕.๓ อบต.ป่าแตง อ.เมืองแพร ขอรับความเห็นชอบให้ นายปกรณ์ ดวงแก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๗๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาที่ดัน เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค.๒๕๕๔

(๖) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๕ จำนวน ๕ ราย ได้แก่

๖.๑ อบต.แม่ย่างตลาด อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวกัญญาภัณฑ์ ตะไม่ล์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ร.บ. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๘๓๐ บาท เสื่อมระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๕ อัตราเงินเดือน ๘,๘๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๔

๖.๒ อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวกัญญาภัณฑ์ ตะไม่ล์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๘๓๐ บาท เสื่อมระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๕ อัตราเงินเดือน ๘,๘๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๗ มิ.ย.๒๕๕๔

๖.๓ อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสุนันทา โชคิกล่อ้ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๘๓๐ บาท เสื่อมระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๕ อัตราเงินเดือน ๘,๘๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๔

๖.๔ อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางกรทิพย์ เปี๊กทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บร.บ. (การเงินและการธนาคาร) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๓๕๐ บาท เสื่อมระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๓๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๔

(๗) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ จำนวน ๕ ราย ได้แก่

๗.๑ อบต.วังชอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวพรวิมล คำปาแหง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การตลาด) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๑๔๐ บาท เสื่อมระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ อัตราเงินเดือน ๘,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๖ มิ.ย.๒๕๕๔

๗.๒ อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางณัฐพัชร สมจิตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บร.บ. (การบริหารทรัพยากรมูลค่า) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๑๔๐ บาท เสื่อมระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ อัตราเงินเดือน ๘,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค.๒๕๕๔

๗.๓ อบต.ตอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายชนกานต์ เพ็ชรหาญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บร.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๓๕๐ บาท เสื่อมระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ อัตราเงินเดือน ๘,๔๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๔

๗.๔ อบต.ต้าผามอก อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายสกส กอบกា ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บร.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๑๔๐ บาท เสื่อมระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ อัตราเงินเดือน ๘,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๔

(๘) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.แม่จ้วง อ.เต้นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นายอภิชาติ คิดชอบ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๘๓๐ บาท เสื่อมระดับเป็น นายช่างโยธา ๕ อัตราเงินเดือน ๘,๘๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๖ มิ.ย.๒๕๕๔

**(๙) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔ จำนวน ๑ ราย
ได้แก่**

- อบต.ตำแหน่งธรรม อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางวิษิตา เฟื่องแปด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๓ คุณวุฒิการศึกษา ป.วส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๓๗๐ บาท เดือนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่าน การประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน

(๑๐) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.น้ำรัด อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางนันี แวงชัน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ.(วิทยาศาสตร์ทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๖,๕๓๐ บาท เดือนระดับเป็น เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๘๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายจะเปลี่ยน)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๕ ข้อ ๑๘๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้องค์กรบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและ กลั่นกรองฯ เสนอ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๙๓ ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

๕.๙ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงาน ส่วนตำบลภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลเดียวกัน

องค์กรบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงาน ส่วนตำบลภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลเดียวกัน รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.แม่เกิ่ง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวพิมพ์ลดा หล้ามา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๗,๙๖๐ บาท คุณวุฒิ การศึกษา ป.วส.(บริหารธุรกิจ และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๑๕ ชั่วโมง) สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่เกิ่ง ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่เกิ่ง อ.วังชิ้น

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสาย ผ่านการประเมินจาก ผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๕ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๔, ๑๕๕ และ ข้อ ๑๕๖

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลา. ๒ มี.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามติดตามติดตามการกล่องข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถิน (ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต.)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ให้ อ.บต. ย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ การย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อ.บต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๕ มี.ย. ๒๕๔๙)

๕.๑๐ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

(๑.) องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาด องค์การบริหารส่วนตำบล รวมจำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

- อ.บต.หัวไทร อ.เด่นชัย ขอปรับขนาดจาก อ.บต. ขนาดเล็ก เป็น อ.บต.ขนาดกลาง

(๒.) ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ได้ออกประกาศ จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่

-เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ ลา. ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๔๙

ข้อเห็นชอบ

คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร ได้มีการประชุมพิจารณาและประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร ครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๔๙

โดยคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดฯ ได้สรุปรายงานผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทรได้ผ่านเกณฑ์การประเมินการปรับขนาด องค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็ก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เพื่อให้ ก.อ.บต.จังหวัดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

-ตัวชี้วัดที่ ๑ ต้องผ่านเกณฑ์รายได้ของ อ.บต. ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีรายได้ ๑๐,๑๒๖,๒๐๐.๒๙ บาท (ผ่านเกณฑ์)

-ตัวชี้วัดที่ ๒ ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด (ก) – (ง) มีคะแนนรวมทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน ดังนี้

(ก) เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรของ อ.บต. ได้คะแนน ๑๕๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน

(ข) เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม ได้คะแนน ๑๐๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน

(ค) เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้คะแนน ๒๒๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

(ง) เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล ได้คะแนน ๒๕๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

รวมคะแนนตัวชี้วัดที่ ๒ ได้คะแนน ๗๗๑ คะแนน จากทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์)

(รายละเอียดตามเอกสารสรุปคะแนนการประเมินแบบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ ๗ หรือระดับ ๘ กรณีการปรับขนาดขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลา. ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐ ข้อ ๒

-ประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลา. ๑๖ ก.ย. ๒๕๕๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อ.บ.ต.หัวยไร่ อ.เด่นชัย ผ่านการประเมินการปรับขนาดจาก อ.บ.ต. ขนาดเล็ก เป็น อ.บ.ต. ขนาดกลาง ตามที่คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดของ อ.บ.ต.หัวยไร่ ได้รายงานผลการประเมินฯ ทั้งนี้ การปรับขนาดจาก อ.บ.ต. ขนาดเล็ก เป็น อ.บ.ต. ขนาดกลาง มีผลไม่ก่อนวันที่ อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๕ มิ.ย. ๒๕๕๔)

๕.๑ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารจากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

องค์กรบริหารส่วนตำบลเสนอขอแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์กรบริหารส่วนตำบล จากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์กรบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งที่เสนอ จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๑๕ ราย ดังนี้

๑.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อ.บ.ต. ๗ (นักบริหารงาน อ.บ.ต. ๗) จำนวน ๕ ราย ได้แก่

๑.๑ อ.บ.ต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนายวิชาญ มีศรี ตำแหน่ง ปลัด อ.บ.ต. ๖ (นักบริหารงาน อ.บ.ต. ๖) อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อ.บ.ต. ๗ (นักบริหารงาน อ.บ.ต. ๗) อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท

๑.๒ อ.บ.ต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง ว่าที่ ร.ต.นิเวช แก่นเรณู ตำแหน่ง ปลัด อ.บ.ต. ๖ (นักบริหารงาน อ.บ.ต. ๖) อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อ.บ.ต. ๗ (นักบริหารงาน อ.บ.ต. ๗) อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท

๑.๓ อ.บ.ต.เด่นชัย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวสุพรรณ กาวิน ตำแหน่ง ปลัด อ.บ.ต. ๖ (นักบริหารงาน อ.บ.ต. ๖) อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๗๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อ.บ.ต. ๗ (นักบริหารงาน อ.บ.ต. ๗) อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท

๑.๔ อ.บ.ต.บ่อเหล็กสอง อ.ล่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายไตรภพ ปกรณ์รัตน์ ตำแหน่ง ปลัด อ.บ.ต. ๖ (นักบริหารงาน อ.บ.ต. ๖) อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๙๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อ.บ.ต. ๗ (นักบริหารงาน อ.บ.ต. ๗) อัตราเงินเดือน ๒๐,๕๗๐ บาท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๒.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.ทุ่งแแล้ง อ.คลอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวดวงสมร ตั้งประเสริฐ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖) อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๘๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๑๐ บาท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางชนมาภา มาศธนวนิช ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๕๐ บาท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๔.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน ๕ ราย ได้แก่

๔.๑ อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายรังสรรค์ จินายะ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๖๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๔,๔๗๐ บาท

๔.๒ อบต.ดำเนินธรรม อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางธิดารัตน์ ใจกลม ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๔๐ บาท

๔.๓ อบต.น้ำคำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางรินตรา เวียงนาค ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท

๔.๔ อบต.แม่พุ่ง อ.วังชี้น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสุวิมล แก้วกล้า ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท

๔.๕ อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางชนิษฐา เป็กทอง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๕,๙๗๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๗๔๐ บาท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๕.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๕.๑ อบต.ดำเนินธรรม อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายเอกอัมรินทร์ นาส่อง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท

๕.๒ อบต.วังธง อ.เมืองแพะ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายสุวิทย์ สายสำเภา ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท

๕.๓ อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายสมพจน์ หมื่นเรือง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนนโยบาย ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนนโยบาย ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติ พนักงานส่วนตำบลทุกราย ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๔, ๕, ๙

-ประกาศ ก.อบต. จังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. แต่งตั้งผู้อำนวยการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต. จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๑๕ ราย หันนี้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลทันที ก็ต่อเมื่อได้รับการแต่งตั้ง

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่นๆ (ไม่มี) :

ไม่มีนาฬิกาสูญเสียไปจากการประชุม ก.ศ.และวิธีการค้าระหว่างประเทศ ครั้งที่ ๑/๙๗ จัดโดย รัฐบาลไทย ประจำปี พ.ศ.๒๕๓๐-๒๕๓๑ ของ อาตราช ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาส่วนตัวกับเจ้าหน้าที่ฯ จัดโดย ก.อภ.จังหวัดเพชรฯ ครั้งที่ ๖/๙๗ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๓๑

ที่	รายวิชา บานด.	รายการสอนเรื่อง/รายละเอียดรายวิชา	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ต้นทุนการดำเนินการเบ็ดเตล็ด			จำนวนผู้ลงทะเบียนต่อราย	มติ ก.บ.บด.สังเคราะห์ฯ
			จำนวนครั้ง	ค่าธรรมเนียม	จำนวนเงิน		
๑๖	ส่วนงานพัสดุ	(กรณีขอเพิ่ม, ยุบ, ปรับเปลี่ยน, ปรับปรุง และ กองนักการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	๒๕๘	๔๕๘	๑๕๘๙	๘๗๖๘ (คน)	-ไม่เก็บค่าตอบ เนื่องจากงบดุลคงไว้สำหรับ แลจะปรับรีบูตงานไปเมื่อพิเศษฯ
-ส่วนงานตรวจสอบ		-ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง เรียกพัฒนาการเดินและบัญชี ๒-๔ หรือ ๕ เป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒-๔ หรือ ๕	๒๕๘	๔๕๘	๑๕๘๙	๘๗๖๘ (คน)	-ไม่เก็บค่าตอบ เนื่องจากงบดุลคงไว้สำหรับ แลจะปรับรีบูตงานไปเมื่อพิเศษฯ
-ส่วนนโยบายฯ		จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๔ หรือ ๕					-ไม่เก็บค่าตอบ เนื่องจากงบดุลคงไว้สำหรับ แลจะปรับรีบูตงานไปเมื่อพิเศษฯ
-ส่วนการศึกษาฯ		-ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง เรียกพัฒนาการ ๑๓ หรือ ๕ เป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒-๔ หรือ ๕					-ให้เช่าบอร์ด
-ส่วนงานบัญชีฯ		จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๔ หรือ ๕					
๑๗	อปท.สานเสว						
-ส่วนงานบัญชีฯ อปท.		-ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง เรียกพัฒนาการ ๑๓ หรือ ๕ เป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒-๔ หรือ ๕	๑๕.๓๔	๓๐.๖๘	๑๕๘๙	๘๗๖๘ (คน)	-ให้เช่าบอร์ด
๑๘	ชปด.ดีท.บานด.						
-ส่วนงานบัญชีฯ อปท.		จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๔					
-ส่วนการศึกษาฯ		-ยุบสืบตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒-๔ หรือ ๕					
๑๙	ชปด.ดีท.บานด.						
-ส่วนงานบัญชีฯ อปท.		จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๔	๑๕.๓๔	๓๐.๖๘	๑๕๘๙	๘๗๖๘ (คน)	-ให้เช่าบอร์ด
๒๐	ชปด.ดีท.บานด.						
-ส่วนงานบัญชีฯ อปท.		-ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน ๒-๔ หรือ ๕ เป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒-๔ หรือ ๕	๑๐.๐๙	๒๐.๑๙	๑๕๘๙	๘๗๖๘ (คน)	-ไม่เก็บค่าตอบ เนื่องจากงบดุลคงไว้สำหรับ แลจะปรับรีบูตงานไปเมื่อพิเศษฯ
๒๑	ชปด.ดีท.บานด.						
-ส่วนงานบัญชีฯ อปท.		จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๔					
๒๒	ชปด.ดีท.บานด.						
-ส่วนงานบัญชีฯ อปท.		***-ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๒-๔ หรือ ๕ เป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ๒-๔ หรือ ๕					
๒๓	ชปด.ดีท.บานด.						
-ส่วนงานบัญชีฯ อปท.		จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๔					
๒๔	ชปด.ดีท.บานด.						
-ส่วนงานบัญชีฯ อปท.		-ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ดูแลเบ็ดเตล็ด ๑๓ หรือ ๕ เป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ๒-๔ หรือ ๕					
๒๕	ชปด.ดีท.บานด.						
-ส่วนงานบัญชีฯ อปท.		จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๔					
๒๖	ชปด.ดีท.บานด.						
-ส่วนงานบัญชีฯ อปท.		-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน ๒-๔ หรือ ๕ เป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ๒-๔ หรือ ๕					
๒๗	ชปด.ดีท.บานด.						
-ส่วนงานบัญชีฯ อปท.		จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๔					
๒๘	ชปด.ดีท.บานด.						
-ส่วนงานบัญชีฯ อปท.		-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานบัญชีและบรรเทากำลังคน ๒-๔ หรือ ๕					
๒๙	ชปด.ดีท.บานด.						
-ส่วนงานบัญชีฯ อปท.		จำนวน ๑ อัตร้า ในปีงบฯ ๒๕๖๔					

สุรุ่ยนพัลลภานามในบริการพัฒนา

๑๗๖ ពេលវេលាអាសយដ្ឋាន បានក្លាយជាផ្លូវការ បានក្លាយជាប្រព័ន្ធដែលមានសំណង់ចិត្ត កើតឡើងជាប្រព័ន្ធ

ก็ต้องการให้เป็นไปตามที่ต้องการ แต่ในความจริงแล้ว มนุษย์ไม่สามารถควบคุมสิ่งที่เกิดขึ้นได้ทั้งหมด

๔. ท่าน้ำที่มีผลิตภัณฑ์คุณภาพดีและมีชื่อเสียงต้องมีบัญชีรายรับและรายจ่ายของตนอย่างมีรายละเอียด

THE JOURNAL OF CLIMATE VOL. 19, NO. 10, OCTOBER 2006

๗. เนคเมสตามจ้าเป็นอื่น

A...ก้ามเดดซ์ท่านหนูในแผ่นกรอบปั้ตรา ก้าลัง (เพม) "ไม่ถูกต้อง รวมทั้งทั้งบ้านหนู ยังไง ดำเน ดำเน ให้อาด ๒๔ หรือด ๘ แล้ว ๓๕ หรือด ๖๙ เก็บดับ

卷之三

D.เอกสารการวิเคราะห์การค้า เช่นปริมาณงานเพื่อการติดตามพัฒนาเมืองท้องที่ของประเทศ

ມຕີ ກ.ອປຕ.ຊົງຫວັດແພຣ່

บัญชีรายรับ-จ่ายตามแบบฟอร์มที่วางไว้ ณ วันที่ได้รับเงินเดือน กรณีที่หักภาษี ณ ที่ต้น ให้หักภาษี ณ ที่ต้น ตามที่ได้ระบุไว้ในบัญชีรายรับ-จ่าย ของบุคคลนั้นๆ ตามที่ได้ระบุไว้ในบัญชีรายรับ-จ่าย

ที่	รายชื่อ ชื่อ. ส่วนราชการ	รายการขอปลดปล่อยหนี้ภาระเดือนที่แล้ว (จ่ายเดือนที่แล้ว จำนวนเงินที่ต้องชำระ ภาระเดือนที่แล้วทั้งหมด จำนวนเงินที่ต้องชำระ ภาระเดือนที่แล้วทั้งหมด)	จำนวนหนี้เดือนที่แล้ว จำนวนหนี้เดือนที่แล้ว จำนวนหนี้เดือนที่แล้ว	จำนวนหนี้เดือนที่แล้ว จำนวนหนี้เดือนที่แล้ว จำนวนหนี้เดือนที่แล้ว
	นายสุวิทย์ ชัยวัฒน์ ส่วนราชการ	รักษาราชการ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวนหนี้เดือนที่แล้ว จำนวนหนี้เดือนที่แล้ว จำนวนหนี้เดือนที่แล้ว (จ่ายเดือนที่แล้ว จำนวนเงินที่ต้องชำระ ภาระเดือนที่แล้วทั้งหมด จำนวนเงินที่ต้องชำระ ภาระเดือนที่แล้วทั้งหมด)	จำนวนหนี้เดือนที่แล้ว จำนวนหนี้เดือนที่แล้ว จำนวนหนี้เดือนที่แล้ว	จำนวนหนี้เดือนที่แล้ว จำนวนหนี้เดือนที่แล้ว จำนวนหนี้เดือนที่แล้ว

ମୁଦ୍ରଣ

สรุปผลการพัฒนา

๑. เหตุผลความจำเป็นเพื่อสังต้อง ปริญญาธนหรือเบี้ยยังชีพสิ่ง เกษรวัสดุที่มีค่า
๒. ลักษณะของผู้ที่อบรมปฏิบัติความเรียบง่ายและคุณภาพของงาน หรือปริญญาคนที่พิมพ์เขียนภาษาไทย ใช้ภาษาไทยเป็นหลักภาษาในประเทศไทย เป็นภาษาที่ใช้ในประเทศไทย คำสอนภาษาไทย
๓. ชื่อตำแหน่ง ลายเซ็น ระบุตัวสำเนาหนังสือ แสดงว่าเป็นสำเนาในเดียวหนังสือที่ปริญญาสิ่ง เกษรบุรุษหรือเบี้ยยังชีพ
๔. หมายเหตุความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการที่ปริญญาสิ่ง เกษรบุรุษหรือเบี้ยยังชีพ

กรณ์เอกสาร “เมืองจังหวัดเชน ศรบดีวัน